

Intitulé : Construire son système ISO 14001

MAJ : 02 08 23

(Valant objectif professionnel)

Objectifs de développement des compétences opérationnelles :

- Maîtriser et transposer les exigences de la norme ISO 14001 v 2015
- Réaliser une analyse environnementale
- Déployer la démarche et les outils de construction d'un système de management environnemental (SME)
- Piloter et améliorer la performance environnementale de l'entreprise

Durée : 2 jours / 14 heures

Date(s) : A définir

Lieu : dans les locaux de l'entreprise

Intervenants : Virginie LARGAUD

Prérequis : Pas de prérequis exigé

Tarif/Modalités de règlement :

A partir de 950 euros Hors Taxe par jour

Public : Toutes les personnes ayant en charge la mise en œuvre ou l'entretien de l'ISO 14001

Contenu/déroulé pédagogiques :

Le management environnemental

- Introduction au système de management environnement

II Les exigences de l'ISO 14001 v 2015

- Le contexte de la révision
- Les objectifs et le domaine d'application e l'ISO 14001
- La nouvelle structure HLS de la norme 14001 avec ses 10 chapitres
- Les fondamentaux
 - Contexte de l'organisme (externe et interne)
 - Les besoins et attentes des parties intéressées pertinentes
 - L'approche processus
 - La détermination, gestion des risques et opportunités pour atteindre les objectifs du SMQE
 - La notion de performance environnementale
 - Le pilotage de l'amélioration continue

III Les autres exigences décryptées pas à pas

- Présentation, explication et illustration avec des exemples des différentes exigences

IV La mise en œuvre d'un SME : les étapes

IV Exercice de synthèse : carte mentale

Méthodes pédagogiques :

- **participative**, basée sur le questionnement des participants
- **active**, fait appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des formés.

Techniques et outils :

- **Alternance d'apports de connaissances et de travaux de groupe**
- **Mise en jeu des activités pédagogiques qui favorisent la participation, l'implication, l'interrogation, la recherche et la réflexion**
- **Projection de support et exercices en direct d'application pouvant être sur le lieu de travail, exposés, photos, étude de cas, ...**
- **Remise d'un support de formation à chaque participant.**

Modalités d'évaluation :

En amont : analyse des besoins

En début de formation : recueil des attentes

En fin : évaluation de l'atteinte des objectifs et évaluation de la satisfaction à chaud.

Sanction de la formation :

Certificat de réalisation



Nos formations peuvent être adaptées, selon les cas, pour des personnes en situation de handicap. Si vous êtes concerné(s) merci de nous contacter afin d'envisager ensemble la faisabilité et les modalités d'adaptation qui pourraient être envisagées.